

LAPORAN KINERJA (LKJ) TAHUN 2020



PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jl. Pelabuhan II KM. 6 No. 703 TLP/FAX. (0266) 226088 Sukabumi - 43169
Email : disnakertranskabsmi@yahoo.co



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Disnakertrans) Kabupaten Sukabumi dapat menyusun Laporan Kinerja (LKJ) Tahun 2020 sebagai pertanggungjawaban implementasi dari Rencana Strategis tahun 2016 – 2021 dan rencana kerja tahun 2020.

Laporan Kinerja (LKJ) merupakan Akhir dari serangkaian perencanaan kinerja, pengukuran, evaluasi dan analisis capaian kinerja Disnakertrans Kabupaten Sukabumi selama tahun 2020. Penyusunan Laporan Kinerja ini sesuai surat Kepala Lembaga Administrasi atau dari lima komponen dalam Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang berlaku dan diwajibkan kepada seluruh instansi pemerintah secara nasional baik untuk Pemerintah Pusat (Kementerian dan Lembaga) maupun Pemerintah Daerah.

Mudah-mudahan Laporan Kinerja (LKJ) ini dapat memberikan manfaat dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Sukabumi, 30 Desember 2020

Kepala Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Sukabumi



Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19630503 198803 1 008



DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
BAB I PENDAHULUAN	
I.1. Latar Belakang	1
I.2. Maksud dan Tujuan.....	2
I.3. Tugas Pokok dan Fungsi	3
I.4. Landasan Hukum	8
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	
II.1. Rencana Strategis Tahun 2016-2021	11
II.2. Perjanjian Kinerja	19
II.3. Rencana Anggaran Tahun 2020	29
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
III.1. Capaian Kinerja Organisasi	35
III.2. Realisasi Anggaran	48
BAB IV PENUTUP	
IV.1. Kesimpulan	51
IV.2. Rencana Tindak lanjut.....	52
BAB V LAMPIRAN	



BAB I

PENDAHULUAN

I.1. Latar Belakang

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi merupakan unsur pendukung tugas Bupati yang melaksanakan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian dipimpin oleh Kepala Dinas yang berkedudukan di bawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan fungsi penunjang urusan wajib yang menjadi kewenangan daerah bidang Tenaga Kerja dan Ketransmigrasian didasarkan atas kebutuhan yang memiliki fungsi : evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis di bidang Kesekretariatan, Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja, Bidang Hubungan Industrial dan Syarat Kerja, dan Bidang Transmigrasi kelompok jabatan fungsional di lingkungan Disnakertrans.

Untuk melaksanakan peran, kedudukan, tugas pokok dan fungsinya Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi dijabarkan melalui program dan kegiatan pembangunan yang dituangkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun 2016-2021 yang mengacu kepada Peraturan Daerah Kabupaten Sukabumi Nomor 13 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2005-2025 dan Peraturan Daerah Kabupaten Sukabumi Nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016-2021.

Rencana Strategis (Renstra) Disnakertrans Kabupaten Sukabumi Tahun 2016-2021, memuat visi dan misi yang hendak dicapai melalui arah kebijakan teknis, program dan kegiatan yang akan dilaksanakan. Pelaksanaan program dan kegiatan tersebut memanfaatkan segala sumber



daya dan dana yang harus dipertanggungjawabkan, baik dari aspek akuntabilitas kinerja keuangan sebagai wujud dari pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 79 Tahun 2005 tentang Pedoman Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah. Untuk itu perlu disusun Draft Laporan Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi s.d Semester 2 Tahun Anggaran 2020 yang berpedoman pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) serta Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

I.2. Maksud dan Tujuan

Penyusunan Laporan Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun Anggaran 2020 dimaksudkan sebagai perwujudan untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau masih diperlukan upaya peningkatan dalam pelaksanaan pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja dan Perjanjian Kinerja Tahun 2020 serta sebagai umpan balik untuk memicu perbaikan kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi di tahun yang akan datang.

Adapun tujuan mengimplementasikan Sistem AKIP adalah untuk mendorong terciptanya akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai salah satu syarat untuk terciptanya pemerintahan yang baik dan terpercaya. Laporan Kinerja (LKj) merupakan bagian integral dari siklus akuntabilitas kinerja yang utuh dan merupakan tahap akhir dalam suatu sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Dengan dasar pemikiran tersebut, maka Laporan Kinerja (LKj) yang kami susun memiliki dua fungsi yaitu :



1. Laporan akuntabilitas kinerja merupakan sarana untuk menyampaikan pertanggungjawaban kinerja kepada Bupati dan seluruh stakeholders;
2. Laporan akuntabilitas kinerja merupakan sarana evaluasi atas pencapaian kinerja sebagai upaya untuk memperbaiki kinerja di masa mendatang.

Dua fungsi utama Laporan Kinerja (LKj) tersebut merupakan cerminan dari maksud dan tujuan penyusunan dan penyampaian Laporan Kinerja (LKj) oleh setiap Instansi Pemerintah.

Dengan demikian, maksud dan tujuan penyusunan dan penyampaian Laporan Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi mencakup hal-hal sebagai berikut :

1. Aspek akuntabilitas kinerja bagi keperluan eksternal organisasi, menjadikan Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2020 sebagai sarana pertanggungjawaban atas capaian kinerja yang berhasil diperoleh selama Tahun 2020, esensi capaian kinerja yang dilaporkan merujuk pada sampai sejauhmana visi, misi, program dan kegiatan yang telah dicapai selama tahun 2020.
2. Aspek manajemen kinerja bagi keperluan internal organisasi, menjadikan Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2020 sebagai sarana pencapaian kinerja manajemen bagi upaya-upaya perbaikan kinerja di masa mendatang. Untuk setiap kelemahan kinerja yang ditemukan, manajemen akan merumuskan strategi pemecahan masalahnya agar capaian kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi dapat ditingkatkan secara berkelanjutan.

I.3. Tugas Pokok dan Fungsi

Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi adalah :



I.3.1. Tugas Pokok

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi mempunyai tugas pokok membantu Bupati melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan di bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi.

I.3.2. Fungsi

Sesuai tugas pokoknya maka Disnakertrans Kabupaten Sukabumi mempunyai fungsi :

1. Perumusan kebijakan teknis di bidang tenaga kerja dan transmigrasi;
2. Pelaksanaan kebijakan di bidang tenaga kerja dan transmigrasi;
3. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas dibidang Kesekretariatan, Bidang Penempatan Tenaga Kerja,
4. Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja, Bidang Hubungan Industrial dan Syarat Kerja, Bidang Transmigrasi, kelompok jabatan fungsional dan unit kerja lainnya di lingkungan Dinas;
5. Penerbitan izin / Rekomendasi teknis di bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi;
6. Pengawasan dan pengendalian teknis pasca penerbitan perizinan yang diterbitkan Dinas dan Perangkat Daerah terkait;
7. Pembinaan Administrasi di lingkungan Dinas;
8. Pembinaan penyelenggaraan pelayanan publik dilingkungan dinas;
9. Penyelenggaraan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya;
10. Penyelenggaraan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan tugas dan fungsinya;
11. Pelaksanaan koordinasi dan kerjasama di bidang tugasnya;
12. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi hasil pelaksanaan tugas; dan
13. Pelaporan hasil pelaksanaan tugas.



I.3.3 Isu Strategis

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi mempunyai aspek strategis dalam hal pembangunan ketenagakerjaan yang lokasinya tidak jauh dari ibukota Negara Republik Indonesia disamping itu juga dengan banyaknya investasi asing yang masuk seiring dengan perkembangan Kabupaten Sukabumi yang berkembang dari daerah agraris menjadi daerah industri. Dampak dari perkembangan tersebut semakin banyaknya kesempatan kerja bagi para pencari kerja, tetapi dengan adanya kebijakan Masyarakat Ekonomi Asean (MEA) yang memungkinkan banyaknya Tenaga Kerja Asing (TKA) yang berkompetensi banyak yang masuk ke wilayah Negara Republik Indonesia yang menjadikan pencari kerja di wilayah Kabupaten Sukabumi harus siap bersaing dan berkompetisi dalam hal kompetensi dengan cara meningkatkan daya saing baik dari pendidikan dan keterampilan.

I.3.4. Struktur Organisasi

1. Kedudukan

Sesuai dengan Peraturan Daerah Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Sukabumi dan Peraturan Bupati Sukabumi Nomor 103 Tahun 2018 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Disnakertrans Kabupaten Sukabumi, bahwa Dinas Tenaga Kerja dan transmigrasi Kabupaten Sukabumi dipimpin oleh Kepala Dinas yang berkedudukan dibawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

2. Susunan Organisasi dan Personil

Susunan Organisasi Disnakertrans, yaitu :

1. Kepala Dinas
2. Sekretariat, dipimpin oleh Sekretaris dibantu oleh :
 - a. Sub. Bag Umum dan Kepegawaian;
 - b. Sub. Bag Keuangan
 - c. Sub. Bag Perencanaan dan Evaluasi
3. Bidang Penempatan Tenaga Kerja
 - a. Seksi Pelayanan Antar Kerja Dalam dan Luar Negeri
 - b. Seksi Perluasan Kesempatan Kerja



4. Bidang Pembinaan Hubungan Industrial dan Syarat Kerja
 - a. Seksi Pencegahan dan penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
 - b. Seksi Syarat Kerja
5. Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja
 - a. Seksi Pelatihan Berbasis Masyarakat dan Pemagangan
 - b. Seksi Lembaga Latihan Swasta dan Produktivitas
6. Bidang Transmigrasi
 - a. Seksi Pembinaan Masyarakat Transmigrasi
 - b. Seksi Pengerahan dan Penempatan Transmigrasi
7. UPTD; dan
8. Kelompok Jabatan Fungsional

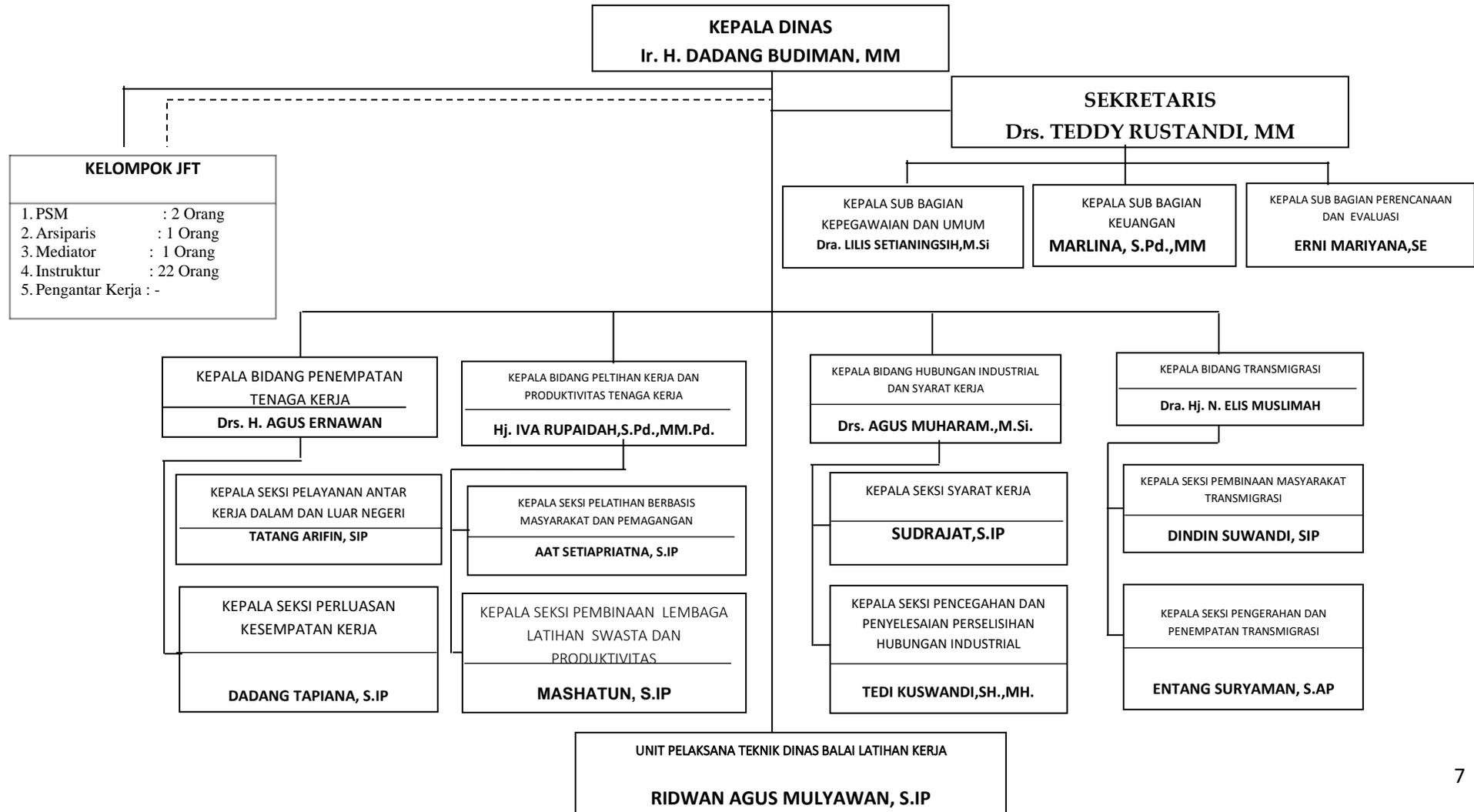
Untuk lebih jelasnya struktur organisasi Disnakertrans sebagaimana bagan berikut :



BAGAN STRUKTUR ORGANISASI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
 KABUPATEN SUKABUMI

LAMPIRAN : PERATURAN BUPATI SUKABUMI

NOMOR : 103 TAHUN 2018
 TANGGAL : 12 DESEMBER 2018





3. Sumber Daya

a. Sumber Daya Aparatur

Jumlah pegawai yang ada pada Disnakertrans Kabupaten Sukabumi hingga tanggal 31 Desember 2020 adalah sebanyak 69 orang dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 1.1
Rekapitulasi Pegawai Disnakertrans Kab.Sukabumi
Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2020

No	UNIT KERJA	JENIS KELAMIN		
		LAKI-LAKI	PEREMPUAN	JUMLAH
1	2	3	4	5
1.	KEPALA DINAS	1	-	1
2.	SEKRETARIAT	5	6	11
3.	BIDANG PENEMPATAN	8	1	9
4.	BIDANG HI DAN SYAKER	7	-	7
5.	BIDANG PELATIHAN	4	3	7
6.	BIDANG TRANSMIGRASI	5	1	6
7.	UPTD BLK	20	4	24
TOTAL		50	15	65

Sumber: Data Kepegawaian Disnakertrans Kab.Sukabumi Tahun 2020

I.4. Landasan Hukum

Penyusunan Laporan Kinerja Disnakertrans Kabupaten Sukabumi s.d Semester 2 Tahun Anggaran 2020 mengacu pada :

Dasar Hukum penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJ) adalah :

1. Tap MPR RI Nomor : XI/MPR/1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi dan Nepotisme;
2. Undang-Undang Nomor : 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi dan Nepotisme;
3. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan



4. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 No. 47, Tambahan Lembaran Republik Indonesia No. 4286);
5. Undang-undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara
6. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggungjawab Keuangan Negara
7. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
8. Undang-undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara RI Tahun 2004 Nomor : 126, Tambahan Lembaran Negara RI Nomor : 4438);
9. Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2012 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN) Tahun 2015;
10. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintah Daerah;
11. Instruksi Presiden nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
12. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 Pengelolaan Keuangan Daerah;
13. Peraturan Pemerintah Nomor 7 Tahun 2008 tentang Dekonsentrasi dan Dana Pembantuan ;
14. Keputusan Presiden Nomor 42 Tahun 2002 sebagaimana telah diubah dengan Kepres Nomor 72 tahun 2004 tentang Pedoman Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara;
15. Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor KEP.08/MEN/I/2005 tentang Pedoman Pelaporan Keuangan Bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian;
16. Permendagri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah dengan Permendagri Nomor 59 Tahun 2007 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 dan Permendagri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan Kedua Atas Permendagri Nomor 13 Tahun 2006;



17. Peraturan Menteri Tenaga kerja dan Transmigrasi RI Nomor : PER.15/MEN/X/2010 tentang Standar Pelayanan Minimal Bidang Ketenagakerjaan;
18. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
19. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja;
20. Peraturan Daerah Kabupaten Sukabumi Nomor 4 tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021;
21. Peraturan Daerah Kabupaten Sukabumi Nomor : 17 Tahun 2007 tentang Urusan Pemerintah yang menjadi Kewenangan Pemerintah Kabupaten Sukabumi;
22. Peraturan Daerah Kabupaten Sukabumi Nomor 25 Tahun 2012 tentang Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Sukabumi;
23. Peraturan Daerah Kabupaten Sukabumi Nomor 20 Tahun 2011 tanggal 30 Desember 2011 tentang Pengesahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2012 dan Perubahan Perda Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah 2012 nomor 33 tanggal 15 Oktober 2012;
24. Peraturan Bupati Sukabumi Nomor 30.A Tahun 2006 tanggal 14 Desember 2006 tentang Pelaporan Pelaksanaan Tugas Perangkat Daerah Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sukabumi;
25. Peraturan Bupati Sukabumi Nomor 71 Tahun 2020 tanggal 16 Desember 2020 tentang Pedoman Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah.



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

II.I. Rencana Strategis

Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021 mencakup komponen-komponen **Visi, Misi, Tujuan, Sasaran** yang ingin dicapai dalam tahun 2016-2021 dan strategi/cara mencapai tujuan dan sasaran yang terdiri dari kebijakan dan program yang di implementasikan dalam Rencana Kinerja tahun 2020. Uraian dari komponen Rencana Strategis tersebut dapat di jelaskan berikut ini.

Visi

Dengan mengacu kepada Visi Kabupaten Sukabumi, yaitu *“Terwujudnya Kabupaten Sukabumi yang Religius dan Mandiri”*, maka dalam upaya yang akan dilaksanakan dalam mewujudkan sebuah visi dengan cara-cara yang efektif dan efisien ditetapkan misi sebagai berikut:

1. Meningkatkan kemandirian ekonomi masyarakat berbasis ekonomi lokal melalui bidang agribisnis, pariwisata dan industri yang berwawasan lingkungan
2. Mewujudkan sumber daya manusia yang berdaya saing dan religius
3. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang bersih dan profesional
4. Optimalisasi pelayanan kesehatan, pendidikan dan infrastruktur daerah

Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Disnakertrans

Penetapan tujuan dan sasaran jangka menengah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi didasarkan pada faktor-faktor kunci keberhasilan yang dilakukan setelah penetapan Visi dan Misi. Tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan Misi, dengan hasil akhir yang akan dicapai dalam jangka waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun.



Tujuan Disnakertrans Kabupaten Sukabumi di rumuskan sebagai representasi visi dan misi pembangunan jangka menengah Kabupaten Sukabumi yang menunjukkan arah strategis dengan menfokuskan arah kebijakan semua program dan kegiatan yang dilaksanakan setiap tahun.

Sasaran merupakan penjabaran dari tujuan yaitu sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi dalam jangka waktu tahunan, semesteran, triwulan atau bulanan, sasaran diupayakan dalam bentuk kuantitatif. Sasaran yang akan dicapai oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi adalah sebagai dasar dalam penilaian dan pemantauan kinerja. Kabupaten Sukabumi adalah sebagai berikut :

1. Penyerapan tenaga kerja penganggur dan setengah penganggur
2. Pencari kerja yang berkompentensi dan tenaga kerja yang berkualitas dan produktif
3. Berkurangnya kasus perselisihan
4. Petani miskin, buruh tani, dan masyarakat yang minat untuk mengembangkan usaha di lokasi transmigrasi
5. Lokasi transmigrasi yang layak huni dan berkembang

Tujuan tersebut yaitu mewujudkan reformasi birokrasi menuju tata kelola pemerintahan yang bersih dan profesional.

Adapun, keterkaitan tujuan dan sasaran yang dirumuskan dalam mendukung Visi dan Misi Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi adalah sebagaimana yang tertuang dalam tabel berikut ini :



Tabel 2.1.

Matrik Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Disnakertrans

Tujuan	Indikator	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Eksist- ing (2015)	TARGET							
						2016	2017	2018	2019	2020	2021	Akhir	
Meningkatkan kesempatan dan produktivitas Kerja serta perluasan kesempatan usaha	1 2 Tingkat pengangguran terbuka Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Rasio penduduk yang bekerja	%	93.55	93.64	93.75	93.84	93.94	94.05	94.15	94.15	
			Pencari Kerja yang ditempatkan	%	53.60	54.67	55.77	56.88	58.02	59.18	60.36	60.36	
			Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	%	53.6	54.67	55.77	56.88	58.02	59.18	60.36	60.36	
			Jumlah pencari kerja yang memiliki kompetensi (pelatihan institusional)	Orang	140	140	140	140	140	140	140	840	
			Jumlah pelatihan berbasis kompetensi	Orang	80	100	100	100	100	100	100	600	
			Jumlah pelatihan berbasis masyarakat	Orang	160	200	200	200	200	200	200	1200	
			Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	%	100	100	100	100	100	100	100	100	
		Meningkatnya kemandirian masyarakat pedesaan dalam pengelolaan potensi daerah	Jumlah masyarakat Pedesaan dalam memberdayakan Potensi Daerah (Pelatihan Non Institusional)	Orang	180	20	40	40	40	40	40	40	220
		Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	Jumlah KK transmigran yg diberangkatkan pada tahun berjalan	%	17.3	15	16.2	16.8	17	17.5	17.5	17.50	
			Jumlah KK transmigran yang dibina	KK	55	30	30	30	30	30	30	30	180



Terwujudnya Kabupaten Sukabumi yang Religius dan Mandiri

MISI

1	2	3	4
Meningkatkan kemandirian ekonomi masyarakat berbasis ekonomi lokal melalui bidang agribisnis, pariwisata dan industri yang berwawasan lingkungan;	Mewujudkan Sumber Daya Manusia yang berdaya saing dan religius;	Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang bersih dan professional	Optimalisasi pelayanan kesehatan, pendidikan dan infrastruktur daerah.

TUJUAN

Meningkatkan kesempatan dan produktivitas kerja serta perluasan kesempatan usaha

INDIKATOR

- 1) Tingkat Pengangguran Terbuka
- 2) Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja

- 3) jumlah Transmigran yang diberangkatkan dan dibina serta translok

SASARAN

- 1) Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja
- 2) Meningkatnya kemandirian masyarakat pedesaan dalam potensi daerah;

- 3) Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok.

INDIKATOR SASARAN

Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Rasio penduduk yang bekerja
	Pencari Kerja yang ditempatkan
	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja
	Jumlah pencari kerja yang memiliki kompetensi (pelatihan institusional)
	Jumlah pelatihan kewirausahaan
	Jumlah pelatihan berbasis kompetensi
	Jumlah pelatihan berbasis masyarakat
Meningkatnya kemandirian masyarakat pedesaan dalam pengelolaan potensi daerah	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial
	Jumlah masyarakat Pedesaan dalam memberdayakan Potensi Daerah (Pelatihan Non Institusional)
Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	Jumlah KK transmigran yg diberangkatkan pd tahun berjalan
	Jumlah KK transmigran dan translok yg dibina



Berdasarkan surat undangan dari BAPPEDA Kabupaten Sukabumi Nomor: 005/589/ PE , Perihal Undangan Kegiatan Review RPJMD Kabupaten Sukabumi 2016-2021, Tanggal 12 April 2018. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi melakukan Review Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Disnakertrans. Berikut perbandingan Sasaran, tujuan dan Indikator Kinerja untuk Tahun 2020:

Tujuan	Indikator	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target			Target Akhir RPJMD
					2019	2020	2021	
		2	3	4	9	10	11	12
Meningkatkan kesempatan dan produktivitas Kerja serta perluasan kesempatan usaha	1. Tingkat Pengangguran Terbuka 2. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Tingkat pengangguran terbuka	%	7-12	7-12	7-12	7-12
			Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi	%	100	100	100	100
			Tingkat partisipasi angkatan kerja	%	65	65	67	67
			Presentase penyelesaian kasus hubungan industrial	%	100	100	100,	100
		Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan	Jumlah KK	10	20	25	55
		Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	Jumlah KK transmigran yang dibina	Jumlah KK	30	30	30	90



No.	Sasaran Sebelum Direviu	Sasaran Setelah Direviu	Indikator Kinerja Utama Sebelum Direviu	Indikator Kinerja Utama Setelah Direviu	Target Sebelum di reviu	Target Sesudah di reviu	Satuan Sebelum di reviu	Satuan setelah di reviu
1	2	3	4	5			6	6
1	Meningkatnya Perluasan Kesempatan Kerja, Produktivitas Pekerja Serta Melindungi Hak-hak Pekerja	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	- Rasio Penduduk yang Bekerja	- Tingkat pengangguran terbuka	94.05	7-12	%	%
			- Pencari Kerja Yang Ditempatkan		59.18		%	
			- Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	- Tingkat partisipasi angkatan kerja	59.18	65	%	%
			- Jumlah Pencari Kerja Yang Memiliki Kompetensi (Pelatihan Institusional)	- Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi	140	100	Orang	%
			- Jumlah Pelatihan Berbasis Kompetensi		100		Orang	%
			- Jumlah Pelatihan Berbasis Masyarakat		200		Orang	%
			- Persentase Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial	- Presentase penyelesaian kasus hubungan industrial	100	100	%	%
2.	Meningkatnya Kemandirian Masyarakat Pedesaan Dalam Pengelolaan Potensi Daerah	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Jumlah masyarakat Pedesaan dalam memberdayakan Potensi Daerah (Pelatihan Non Institusional)		40		Orang	%
3	Meningkatnya Jumlah Transmigran Yang Diberangkatkan Dan Terbinanya Transmigran dan Translok	Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	- Jumlah KK Transmigran Yang Diberangkatkan Pada Tahun Berjalan	- Jumlah KK Transmigran Yang Diberangkatkan Pada Tahun Berjalan	17.5	20	%	KK
			- Jumlah KK Transmigran yang dibina	- Jumlah KK Transmigran yang dibina	30	30	KK	KK

Rumusan pernyataan strategi dan kebijakan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi dalam upaya mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditentukan untuk lima tahun mendatang maka diperlukan komitmen bersama dalam bentuk strategi, arah kebijakan,



program dan kegiatan.

Adapun rumusan strategi dan kebijakan tersebut adalah sebagaimana diuraikan dalam tabel berikut ini



Tabel 2.2
Matrik Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan

Tujuan	Indikator	Sasaran	Indikator Kinerja	Strategi	Kebijakan Umum
Meningkatkan kesempatan dan produktivitas Kerja serta perluasan kesempatan usaha	1 Tingkat pengangguran terbuka 2 Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	Meningkatnya kesempatan kerja dan kompetensi pencari kerja serta melindungi hak-hak pekerja	1) Rasio penduduk yang bekerja 2) Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja 3) Pencari kerja yang ditempatkan 4) Jumlah pencari kerja yang memiliki kompetensi (pelatihan institusional) 5) Jumlah pelatihan kewirausahaan 6) Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	1) Meningkatkan Perluasan kesempatan kerja, produktivitas tenaga kerja dan perlindungan hak-hak pekerja 2) Meningkatkan kompetensi pencari kerja (pelatihan institusional)	1) Perluasan Kesempatan kerja, yang diikuti dengan pengendalian rasio pekerja laki-laki serta proporsi pekerja dari penduduk sekitar perusahaan 2) Menjalinkan kerjasama dengan institusi penerima kerja dalam penempatan pencari kerja 3) Meningkatkan perluasan kesempatan kerja melalui penempatan tenaga kerja di dalam dan di luar negeri 4) LKS Bipartit dan Tripartit
		Masyarakat Pedesaan dalam memberdayakan Potensi Daerah (Pelatihan Non Institusional)	Jumlah pelatihan tenaga kerja berbasis masyarakat dan potensi daerah	Meningkatkan kompetensi masyarakat dalam mengembangkan potensi daerah	Pelatihan masyarakat berbasis potensi daerah



Tujuan	Indikator	Sasaran	Indikator Kinerja	Strategi	Kebijakan Umum
		1) Masyarakat pedesaan yang minat untuk mengembangkan usaha di lokasi transmigrasi	Jumlah KK transmigran dan translok	Meningkatkan jumlah transmigran serta pengembangan kawasan transmigrasi	1) Peningkatan kerjasama antar wilayah dan pengembangan kawasan transmigrasi 2) Pengerahan dan penempatan transmigran 3) Sosialisasi program transmigrasi 4) Pembinaan dan peninjauan transmigran serta translok



A. Indikator Kinerja Utama

Indikator Kinerja Utama merupakan acuan ukuran kinerja yang digunakan oleh masing-masing unit kerja di lingkungan Disnakertrans Kabupaten Sukabumi untuk menetapkan rencana kinerja tahunan, menyampaikan rencana kerja dan anggaran, menyusun laporan akuntabilitas kinerja serta melakukan evaluasi pencapaian kinerja sesuai dengan dokumen Rencana Strategis Disnakertrans Kabupaten Sukabumi Tahun 2016-2021.

Adapun Indikator Kinerja Utama Disnakertrans Kabupaten Sukabumi Tahun 2016-2021 sebagaimana diuraikan dalam tabel 2.3 :

Tabel 2.3.

Indikator Kinerja Utama

Disnakertrans Kabupaten Sukabumi 2016-2021

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama
1	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	<ol style="list-style-type: none">1. Rasio penduduk yang bekerja2. Pencari kerja yang ditempatkan3. Tingkat partisipasi angkatan kerja4. Jumlah pencari kerja yang memiliki kompetensi (pelatihan institusional)5. Jumlah pelatihan berbasis kompetensi6. Jumlah pelatihan berbasis masyarakat7. Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial
2	Meningkatnya kemandirian masyarakat pedesaan dalam pengelolaan potensi daerah	Jumlah masyarakat pedesaan dalam memberdayakan potensi daerah (pelatihan non institusional)
3	Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	<ol style="list-style-type: none">1. Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan pada tahun berjalan.2. Jumlah KK transmigran yang dibina



Berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 18 Tahun 2019 Tentang Indikator Kinerja Utama Pemerintah Daerah dan Indikator Kinerja Utama Perangkat Daerah Kabupaten Sukabumi. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi menyesuaikan Indikator Kinerja Utama dengan Peraturan Bupati tersebut, Berikut ini beberapa perubahan Indikator Kinerja Utamanya:

No	SEBELUM REVISI		SETELAH REVISI	
	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama
1	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rasio penduduk yang bekerja 2. Pencari kerja yang ditempatkan 3. Tingkat partisipasi angkatan kerja 4. Jumlah pencari kerja yang memiliki kompetensi (pelatihan institusional) 5. Jumlah pelatihan berbasis kompetensi 6. Jumlah pelatihan berbasis masyarakat 7. Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial 	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tingkat pengangguran terbuka 2. Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi 3. Tingkat partisipasi angkatan kerja 4. Presentase penyelesaian kasus hubungan industrial
2	Meningkatnya kemandirian masyarakat pedesaan dalam pengelolaan potensi daerah	Jumlah masyarakat pedesaan dalam memberdayakan potensi daerah (pelatihan non institusional)		
3	Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan pada tahun berjalan. 2. Jumlah KK transmigran yang dibina 	Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan pada tahun berjalan. 2. Jumlah KK transmigran yang dibina

II.2. Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (outcome) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun



sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup outcome yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Adapun Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun 2020, sebagai berikut :

Tabel.2.4.

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Perluasan Kesempatan Kerja, Produktivitas Pekerja Serta Melindungi Hak-hak Pekerja	<ul style="list-style-type: none"> - Tingkat pengangguran terbuka - Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi - Tingkat partisipasi angkatan kerja - Presentase penyelesaian kasus hubungan industrial 	<p>9%</p> <p>100%</p> <p>65%</p> <p>100%</p>
2.	Meningkatnya Jumlah Transmigran Yang Diberangkatkan Dan Terbinanya Transmigran dan Translok	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan - Jumlah KK transmigran yang dibina 	<p>20 KK</p> <p>30 KK</p>

No	Program	Anggaran
1.	Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja	Rp. 1.860.977.400,-
2.	Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 212.066.000,-
3.	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 1.405.889.100,-
4.	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 580.868.500,-
5.	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp. 37.319.000,-



A. Rencana Aksi

Dalam upaya mencapai target kinerja yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja tahun 2020, maka perlu adanya rencana aksi pencapaian target kinerja yang akan dicapai setiap triwulan, namun karena mengalami perubahan APBD Kabupaten Sukabumi Tahun Anggaran 2020, sehingga pencapaian target kinerja menjadi tidak optimal dalam beberapa target capaian kinerja. Adapun rencana aksi pencapaian target kinerja pada Disnakertrans Kabupaten Sukabumi adalah sebagaimana diuraikan dalam table2.5.



Tabel 2.5.
Rencana Aksi Pencapaian Indikator Kinerja Per-Triwulan Tahun 2020

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Triwulan				Program	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Triwulan				Kegiatan	Target Anggaran Triwulan					Ket.
			I	II	III	IV				I	II	III	IV		Jumlah	I	II	III	IV	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
1	Meningkatnya Kesempatan Kerja dan Produktivitas Pekerja dan serta Melindungi Hak-hak Pekerja	Tingkat pengangguran terbuka	-	-	-	9%	Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja	Tingkat pengangguran terbuka	Mengurangi Pengangguran Terbuka	88 Orang	-	-	-	Perluasan Kesempatan Kerja	181.962.800	11.510.000	-	-	193.472.800	Bidang Penerimaan Tenaga Kerja
										40 Orang	-	-	-	Pemberdayaan Tenaga Kerja Mandiri	165.672.900	16.330.000	7.800.000	2.400.000	192.202.900	
										-	5 Unit	-	-	Pengembangan Teknologi Tepat Guna	-	58.880.000	1.780.000	-	60.660.000	
										-	20 perusahaan	-	20 perusahaan	Jobfair	3.260.000	106.020.000	10.439.900	99.279.900	218.999.800	
										-	60 BKK	-	-	Pembinaan Bursa Kerja Khusus	1.500.000	23.500.000	-	-	25.000.000	
										60 Orang	-	-	-	Pembinaan Perusahaan Pengguna Tenaga Kerja Asing	25.920.000	159.900	4.490.000	-	30.569.900	
										60 Orang	-	-	-	Diseminasi Peraturan Ketenagakerjaan	21.339.800	-	-	-	21.339.800	



No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Triwulan				Program	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Triwulan				Kegiatan	Target Anggaran Triwulan					Ket.
			I	II	III	IV				I	II	III	IV		I	II	III	IV	Jumlah	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
										2 Orang	2 Orang	2 Orang	2 Orang	Pelayanan Pemulangan TKI	4.333.300	5.333.300	5.333.300	3.000.000	17.999.900	
										5 perusahaan	5 perusahaan	5 perusahaan	5 perusahaan	Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja	6.230.000	6.350.000	5.770.000	4.650.000	23.000.000	
		Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi	48%	42%	10%	-	Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi	Meningkatnya Jumlah Pencari Kerja dan Memiliki Kompetensi	120 Orang	-	-	-	Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi Institusional (UPT BLK)	466.090.000	23.460.000	-	-	489.550.000	Bidang Bina Pelatihan Kerja dan Produktifitas Tenaga Kerja
										100 Orang	-	-	-	Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi Non Institusional (UPT BLK)	348.750.000	51.250.000	-	-	400.000.000	
										-	100 Orang	50 Orang	-	Pelatihan Berbasis Penempatan	11.160.000	53.031.000	31.568.800	4.240.000	99.999.800	
										-	90 LPK	-	-	Pemberdayaan LPK	8.980.000	77.020.000	5.780.000	1.400.000	93.180.000	
		Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	12%	61%	18%	9%	Perlindungan Pengembangan Lembaga	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	Meningkatnya Persentase Penyelesaian Kasus	50 perusahaan	50 perusahaan	-	-	Pembinaan Kelembagaan dan Syarat Kerja	8.780.000	12.990.000	9.090.000	6.390.000	37.250.000	Bid. Hubungan Industrial



N o.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Triwulan				Program	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Triwulan				Kegiatan	Target Anggaran Triwulan					Ket.
			I	II	III	IV				I	II	III	IV		I	II	III	IV	Jumlah	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	14	15	16	17	18	19	20	21
							Ketenagakerjaan		Hubungan Industrial	5 kasus	5 kasus	5 kasus	5 kasus	Pembinaan Pengembangan dan Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial	21.910.000	30.660.000	30.660.000	31.260.000	114.490.000	dan Syarat Kerja
										-	-	-	41 Orang	Dewan Pengupahan	22.450.000	82.788.000	88.259.000	88.248.000	281.745.000	
										-	100 Orang	100 orang	-	Pembinaan dan Evaluasi Serikat Pekerja	5.260.000	36.360.000	25.240.000	7.890.000	74.750.000	
										-	528 Orang	-	-	Mayday (Hari Buruh Nasional)	-	150.000.000	-	-	150.000.000	
										50 Orang	-	-	-	Pembinaan dan Pemilihan Pekerja Teladan	18.430.000	2.100.000	9.750.000	-	30.280.000	
										-	-	-	50 Orang	Perusahaan Terbaik Pembina Pekerja Perempuan	-	-	7.900.000	22.379.900	30.279.900	
										28 Orang	-	-	-	LKS Tripartit	25.710.000	38.010.000	38.010.000	30.210.000	131.940.000	
2	Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya	Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan	-	-	-	20 kk	Pengembangan Wilayah Transmigrasi	Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan	Meningkatnya Jumlah KK Transmigran yang diberangkatkan	-	-	-	5 KK	Pengerahan dan Penempatan Transmigrasi	4.900.000	10.450.000	5.400.000	35.249.900	55.999.900	Bidang Transmigrasi



No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Triwulan				Program	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Triwulan				Kegiatan	Target Anggaran Triwulan					Ket.
			I	II	III	IV				I	II	III	IV		I	II	III	IV	Jumlah	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
1	transmigrasi dan translokasi									-	-	1 Dokumen	-	Peningkatan Kerjasama Antar Wilayah Dalam Rangka Pengembangan Kawasan Transmigrasi	22.170.000	2.220.000	21.689.900	2.220.000	48.299.900	
										30 Orang	30 Orang	-	-	Sosialisasi Transmigrasi	10.720.000	8.120.000	2.660.000	3.500.000	25.000.000	
										1 Lokasi	-	-	-	Pembinaan dan Peninjauan Lokasi Transmigrasi di Luar Pulau Jawa	55.600.000	3.500.000	3.500.000	-	62.600.000	
										2 Lokasi	1 Lokasi	1 Lokasi	1 Lokasi	Pembinaan Masyarakat Transmigrasi Lokal	3.990.000	3.460.000	4.160.000	4.140.000	15.750.000	
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Cakupan pelayanan administrasi perkantoran	25%	25%	25%	25%	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Cakupan pelayanan administrasi perkantoran	Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran	3 Bulan	3 Bulan	3 Bulan	3 Bulan	Pelayanan Administrasi Perkantoran	497.440.375	413.614.000	448.156.225	364.132.600	1.723.343.200	Sekretariat
										-	50 Unit	50 Unit	-	Pelayanan Administrasi Aset	-	7.503.450	7.496.450	-	14.999.900	



N o.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Triwulan				Program	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Triwulan				Kegiatan	Target Anggaran Triwulan					Ket.
			I	II	III	IV				I	II	III	IV		I	II	III	IV	Jumlah	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	14	15	16	17	18	19	20	21
		Cakupan peningkatan sarana prasarana aparatur	25%	25%	25%	25%	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Cakupan peningkatan sarana prasarana aparatur	Cakupan Peningkatan Sarana Prasarana Aparatur	3 Bulan	3 Bulan	3 Bulan	3 Bulan	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	117.570.500	117.677.500	112.570.500	80.484.000	428.302.500	
										-	50 Buah	-	-	Penataan dan Pengamanan Arsip	-	15.000.000	-	-	15.000.000	
										3 Bulan	3 Bulan	3 Bulan	3 Bulan	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan dan Perlengkapan Gedung Kantor	7.101.000	7.101.000	7.101.000	10.017.000	31.320.000	
										-	10 Unit	-	-	Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Gedung Kantor	-	54.955.000	-	-	54.955.000	
4	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Keuangan Yang Akuntabel	Cakupan pengelolaan laporan Perangkat Daerah	50%	-	25%	25%	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Cakupan pengelolaan laporan Perangkat Daerah	Cakupan Pengelolaan Laporan Perangkat Daerah	5 Dokumen	-	3 Dokumen	1 Dokumen	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	10.555.000	8.075.000	36.505.000	5.045.000	60.180.000	Pencanaan dan Evaluasi
										30 Orang	-	-	-	Perencanaan Tenaga Kerja Daerah	24.250.000	1.100.000	-	-	25.350.000	



N o.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Triwulan				Program	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Triwulan				Kegiatan	Target Anggaran Triwulan					Ket.
			I	II	III	IV				I	II	III	IV		I	II	III	IV	Jumlah	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	14	15	16	17	18	19	20	21
										1 Urusan	-	1 Urusan	-	Monitoring Dan Evaluasi Pelaksanaan Program Ketenagakerjaan Dan Ketransmigrasian	52.550.900	10.934.000	8.858.900	13.346.000	85.689.800	



II.3. Rencana Anggaran Tahun 2020

Tabel. 2.6.
Misi, Tujuan, Sasaran, Program dan
Kegiatan Disnakertrans Kabupaten Sukabumi

Misi : Meningkatnya Kemandirian Ekonomi Masyarakat Berbasis Ekonomi Lokal Melalui Bidang Agribisnis, Pariwisata Dan Industri Yang Berwawasan Lingkungan									
Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Tahun 2020				Anggaran		
			Satuan	Target	Program	Kegiatan	Pagu Murni	Refocussing	Perubahan
Meningkatkan kesempatan kerja dan perluasan kesempatan usaha	Meningkatnya Kesempatan Kerja dan Produktivitas Pekerja dan serta Melindungi Hak-hak Pekerja	Tingkat pengangguran terbuka	%	7-12	Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja	Perluasan Kesempatan Kerja	193.472.800	182.022.800	1.182.022.800
						Pemberdayaan Tenaga Kerja Mandiri	192.202.900	143.284.800	646.385.600
						Pengembangan Teknologi Tepat Guna	60.660.000	0	0
						Jobfair	218.999.800	1.800.000	1.800.000
						Pembinaan Bursa Kerja Khusus	25.000.000	1.500.000	1.500.000
						Pembinaan Perusahaan Pengguna Tenaga Kerja Asing	30.569.900	1.353.000	1.353.000



Misi : Meningkatnya Kemandirian Ekonomi Masyarakat Berbasis Ekonomi Lokal Melalui Bidang Agribisnis, Pariwisata Dan Industri Yang Berwawasan Lingkungan									
Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Tahun 2020				Anggaran		
			Satuan	Target	Program	Kegiatan	Pagu Murni	Refocussing	Perubahan
						Diseminasi Peraturan Ketenagakerjaan	21.339.800	21.339.000	21.339.000
						Pelayanan Pemulangan TKI	17.999.900	2.939.000	2.939.000
						Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja	23.000.000	3.638.000	3.638.000
		Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi	%	100	Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja	Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi Institusional (UPT BLK)	489.550.000	0	0
						Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi Non Institusional (UPT BLK)	400.000.000	0	200.000.000
						Pelatihan Berbasis Penempatan	99.999.800	6.750.000	6.750.000
						Pemberdayaan LPK	93.180.000	5.316.000	5.316.000



Misi : Meningkatnya Kemandirian Ekonomi Masyarakat Berbasis Ekonomi Lokal Melalui Bidang Agribisnis, Pariwisata Dan Industri Yang Berwawasan Lingkungan														
Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Tahun 2020				Anggaran							
			Satuan	Target	Program	Kegiatan	Pagu Murni	Refocussing	Perubahan					
		Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	%	100	Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Pembinaan Kelembagaan dan Syarat Kerja	37.250.000	4.166.000	4.166.000					
						Pembinaan Pengembangan dan Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial	114.490.000	11.384.000	11.384.000					
						Dewan Pengupahan	281.745.000	281.745.000	253.245.000					
						Pembinaan dan Evaluasi Serikat Pekerja	74.750.000	3.090.000	181.590.000					
						Mayday (Hari Buruh Nasional)	150.000.000	150.000.000	0					
						Pembinaan dan Pemilihan Pekerja Teladan	30.280.000	0	0					
						Perusahaan Terbaik Pembina Pekerja Perempuan	30.279.900	0	0					
						LKS Tripartit	131.940.000	131.940.000	131.940.000					
						Meningkatnya jumlah transmigran	Jumlah KK transmigran	KK	20	Pengembangan Wilayah Transmigrasi	Pengerahan dan Penempatan Transmigrasi	55.999.900	51.098.000	51.098.000



Misi : Meningkatnya Kemandirian Ekonomi Masyarakat Berbasis Ekonomi Lokal Melalui Bidang Agribisnis, Pariwisata Dan Industri Yang Berwawasan Lingkungan									
Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Tahun 2020				Anggaran		
			Satuan	Target	Program	Kegiatan	Pagu Murni	Refocussing	Perubahan
	yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	yang diberangkatkan				Peningkatan Kerjasama Antar Wilayah Dalam Rangka Pengembangan Kawasan Transmigrasi	48.299.900	2.254.000	2.254.000
						Sosialisasi Transmigrasi	25.000.000	4.798.000	4.798.000
		Jumlah KK transmigran yang dibina	KK	30		Pembinaan dan Peninjauan Lokasi Transmigrasi di Luar Pulau Jawa	62.600.000	20.058.000	20.058.000
				Pembinaan Masyarakat Transmigrasi Lokal		15.750.000	2.663.000	2.663.000	
	Meningkatnya Kualitas pelayanan Publik	Cakupan pelayanan administrasi perkantoran	%	100	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.723.343.200	1.396.809.200	1.393.089.200
						Pelayanan Administrasi Aset	14.999.900	12.799.900	12.799.900
		Cakupan peningkatan sarana	%	100	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	428.302.500	428.302.500	428.302.500



Misi : Meningkatnya Kemandirian Ekonomi Masyarakat Berbasis Ekonomi Lokal Melalui Bidang Agribisnis, Pariwisata Dan Industri Yang Berwawasan Lingkungan									
Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Tahun 2020				Anggaran		
			Satuan	Target	Program	Kegiatan	Pagu Murni	Refocussing	Perubahan
		prasarana aparatur				Penataan dan Pengamanan Arsip	15.000.000	15.000.000	15.000.000
						Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan dan Perlengkapan Gedung Kantor	31.320.000	7.195.000	20.915.000
						Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Gedung Kantor	54.955.000	77.455.000	116.651.000
	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Keuangan Yang Akuntabel	Cakupan pengelolaan laporan Perangkat Daerah	%	100	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	60.180.000	12.449.000	28.253.000
						Perencanaan Tenaga Kerja Daerah	25.350.000	2.880.000	2.880.000
						Monitoring Dan Evaluasi Pelaksanaan Program Ketenagakejaan Dan Ketransmigrasian	85.689.800	6.186.000	6.186.000



Tabel. 2.7.
 Anggaran Belanja Langsung Per Sasaran Strategis

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Anggaran			% Anggaran
		Pagu Murni	Refocussing	Perubahan	
Meningkatnya Kesempatan Kerja dan Produktivitas Pekerja dan serta Melindungi Hak-hak Pekerja	Tingkat pengangguran terbuka	783.245.100	357.876.600	1.860.977.400	
	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi	1.082.729.800	12.066.000	212.066.000	
	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	850.734.900	582.325.000	582.325.000	
Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan	129.299.800	58.150.000	58.150.000	
	Jumlah KK transmigran yang dibina	78.350.000	22.721.000	22.721.000	



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

III.1. Capaian Kinerja Organisasi

Capaian Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi diukur berdasarkan tingkat pencapaian sasaran, untuk dapat mengetahui gambaran mengenai tingkat pencapaian kinerja sasaran yaitu dengan cara membandingkan target dengan realisasi indikator sasaran. Adapun media pengukuran kinerja dilakukan melalui format pengukuran kinerja, kemudian hasil pengukuran kinerja tersebut disertai penjelasan-penjelasan atas capaian kinerja, serta informasi lain yang berkaitan dengan capaian kinerja, untuk mengetahui keberhasilan dan hal-hal yang masih perlu upaya peningkatan pencapaian sasaran strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi dan sebab-sebab tercapai dan tidak tercapainya kinerja yang diharapkan.

Tabel 3.1



1. Membandingkan Antara Target Dan Realisasi Kinerja Tahun 2020

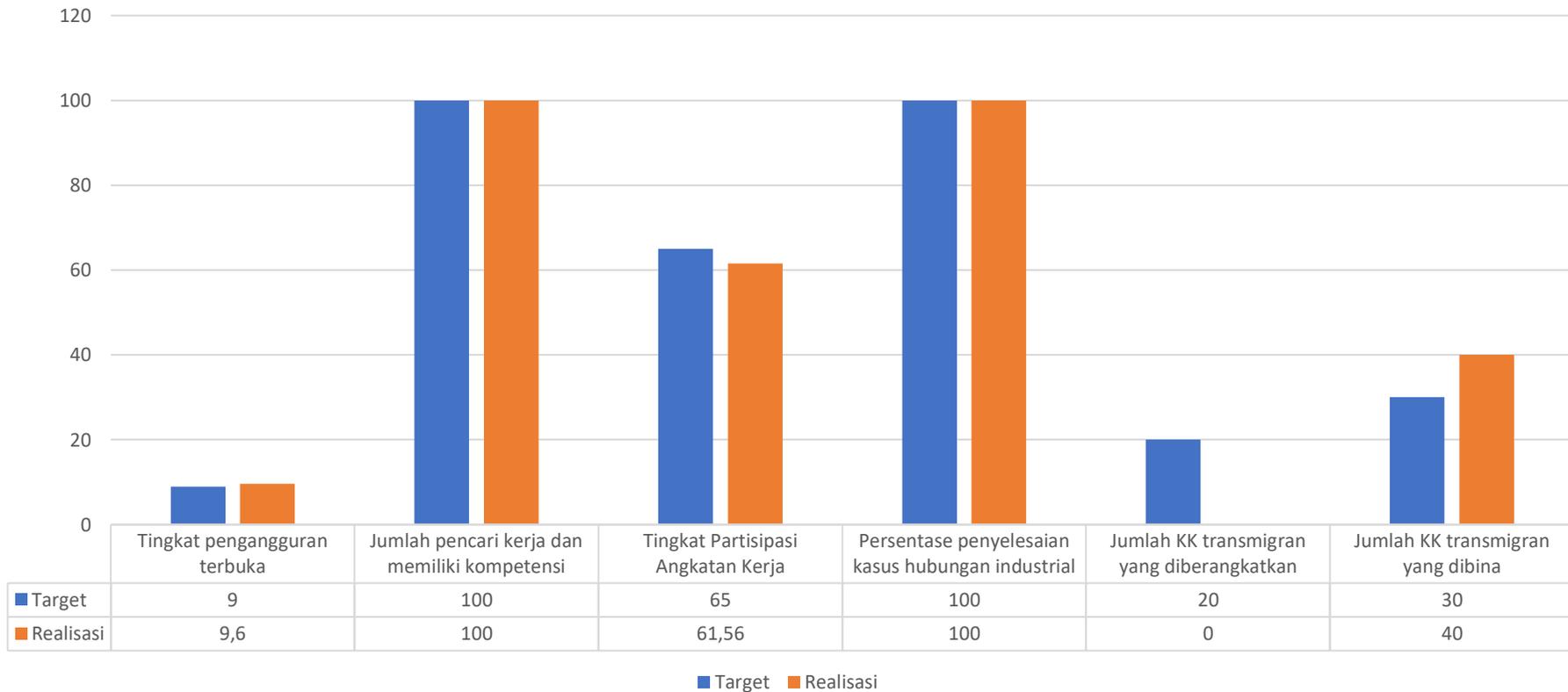
Tabel 3.1

Capaian Kinerja Sasaran Tahun 2020

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Indikator Kinerja		Capaian %
				Target	Realisasi	
1	Meningkatnya Kesempatan Kerja dan Produktivitas Pekerja dan serta Melindungi Hak-hak Pekerja	Tingkat pengangguran terbuka	%	9	9,6	93
		Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi	%	100	100	100
		Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	%	65	61,56	94
		Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	%	100	100	100
2	Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan	KK	20	0	0
		Jumlah KK transmigran yang dibina	KK	30	40	133



CAPAIAN KINERJA SASARAN TAHUN 2020





2. Membandingkan Antara Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun 2020 Dengan Tahun 2019 Dan Beberapa Tahun Terakhir

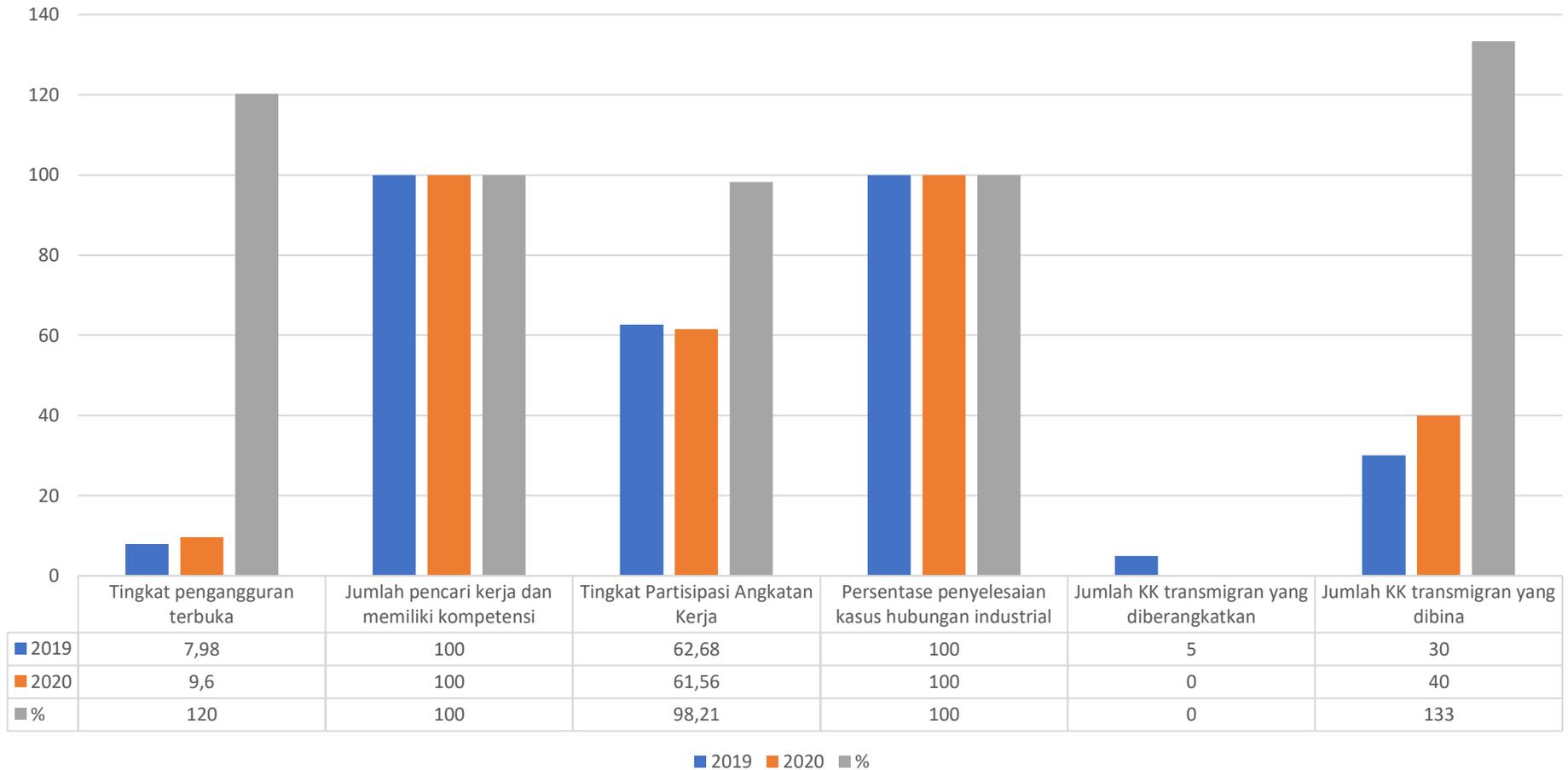
Tabel 3.2

Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2019 dengan Tahun 2020

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi Kinerja		%
				2019	2020	
1	Meningkatnya Kesempatan Kerja dan Produktivitas Pekerja dan serta Melindungi Hak-hak Pekerja	Tingkat pengangguran terbuka	%	7,98	9,6	120
		Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi	%	100	100	100
		Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	%	62,68	61,56	98,21
		Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	%	100	100	100
2	Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan	KK	5	0	0
		Jumlah KK transmigran yang dibina	KK	30	40	133



PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2019 DENGAN TAHUN 2020





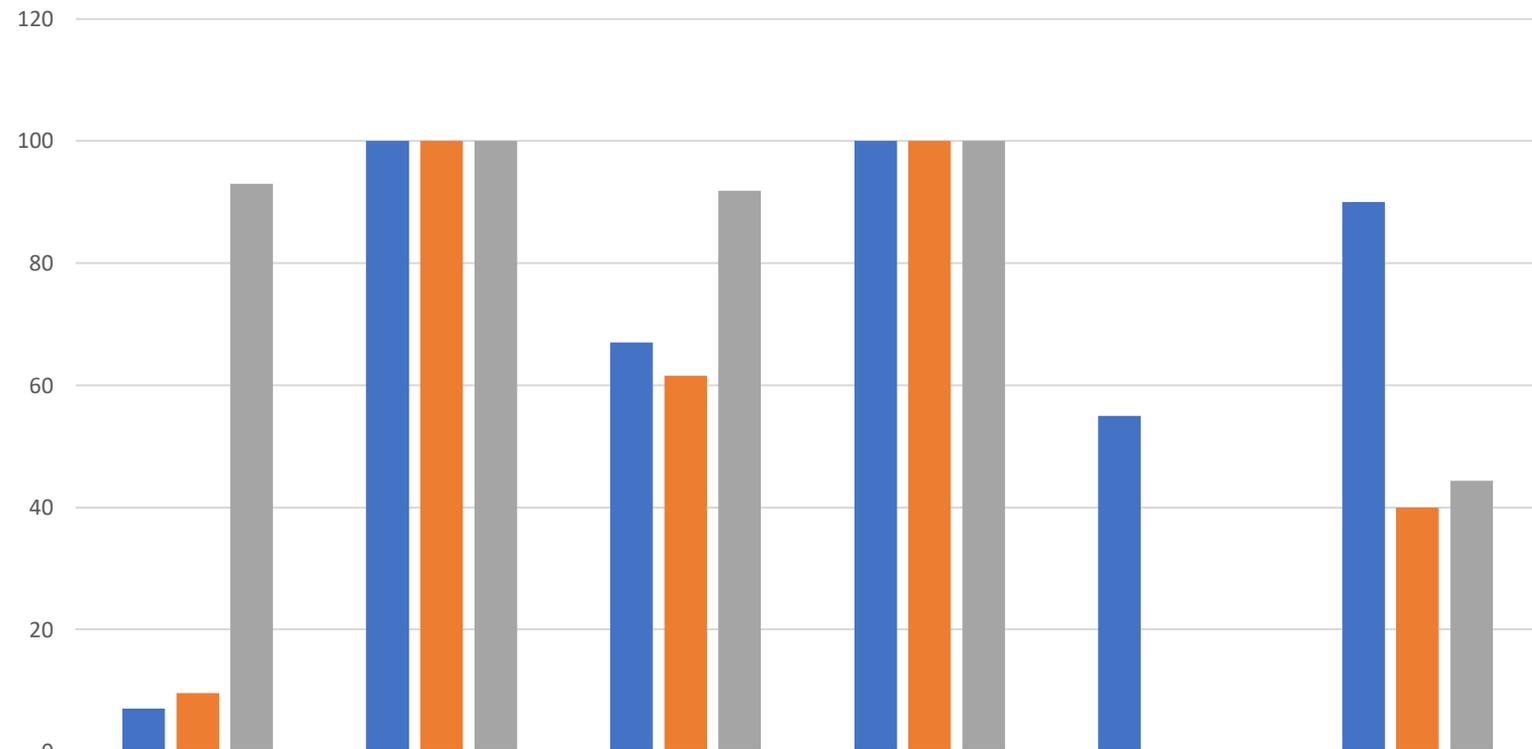
3. Membandingkan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun 2020 Dengan Target Jangka Menengah Yang Terdapat Dalam Dokumen Perencanaan Strategis Organisasi

Tabel 3.3
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 dengan Target
Kinerja Renstra PD

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Jangka Menengah	Realisasi Tahun 2020	%
1	Meningkatnya Kesempatan Kerja dan Produktivitas Pekerja dan serta Melindungi Hak-hak Pekerja	Tingkat pengangguran terbuka	%	7-12	9,6	93
		Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi	%	100	100	100
		Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	%	67	61,56	91,88
		Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	%	100	100	100
2	Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan	KK	55	0	0
		Jumlah KK transmigran yang dibina	KK	90	40	44,4



PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2020 DENGAN TARGET KINERJA RENSTRA PD



	Tingkat pengangguran terbuka	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan	Jumlah KK transmigran yang dibina
■ Target Jangka Menengah	7	100	67	100	55	90
■ Realisasi Tahun 2020	9,6	100	61,56	100	0	40
■ %	93	100	91,88	100	0	44,40

■ Target Jangka Menengah ■ Realisasi Tahun 2020 ■ %

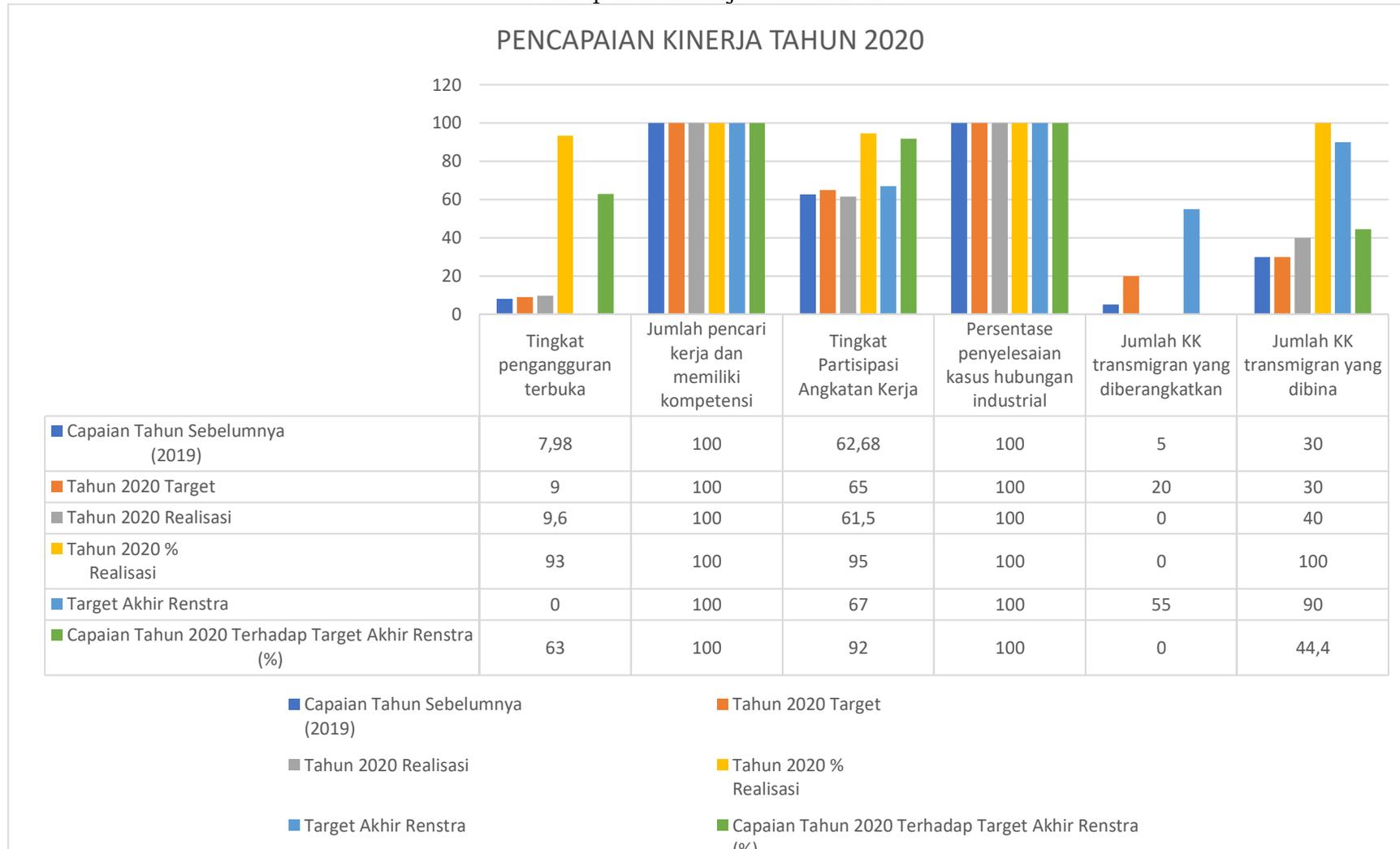


4. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan Atau Peningkatan/Penurunan Kinerja Serta Alternative Solusi Yang Telah Dilakukan

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Capaian Tahun Sebelumnya (2019)	Tahun 2020			Target Akhir Renstra	Capaian Tahun 2020 Terhadap Target Akhir Renstra (%)
				Target	Realisasi	% Realisasi		
1	Meningkatnya Kesempatan Kerja dan Produktivitas Pekerja dan serta Melindungi Hak-hak Pekerja	Tingkat pengangguran terbuka	7,98	9	9,6	93	7-12	63
		Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi	100	100	100	100	100	100
		Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	62,68	65	61,56	95	67	91,88
		Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	100	100	100	100	100	100
2	Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan	5	20	0	0	55	0
		Jumlah KK transmigran yang dibina	30	30	40	133	90	44,4



Tabel 3.4
Pencapaian Kinerja Tahun 2020





Dari table 3.4 dapat di jelaskan sebagai berikut :

- Untuk Indikator Tingkat Pengangguran Terbuka di tahun 2020 mencapai angka realisasi sebesar 9,6 % dengan persentase terhadap target 9 yaitu sebesar 93%. Angka ini menunjukkan kenaikan jumlah pengangguran terbuka di Kabupaten Sukabumi, Selain disebabkan oleh adanya pandemi, yang menyebabkan penurunan pertumbuhan ekonomi. Hal lain yang mempengaruhi adalah karena adanya PHK (Pemutusan Hubungan Kerja) Oleh Perusahaan di Kabupaten Sukabumi sebanyak 7.274 orang dan sekitar 4.656 Orang diliburkan.
- Untuk Indikator Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) tidak mencapai target dengan realisasi 61,56% dari target 65%. Hal ini disebabkan adanya pandemi Covid-19, Banyaknya Perusahaan yang tutup dan PHK serta minimnya lowongan Pekerjaan.
- Untuk Indikator yang di anggap berhasil lainnya yaitu Persentase Penyelesaian kasus Hubungan Industrial persentase sebesar 100% dari target, Walaupun dalam masa pandemi dan segala keterbatasan komunikasi, mengingat tanggung jawab dan tupoksi yang harus tetap dilaksanakan, kegiatan untuk mendukung kinerja indicator ini tetap dilaksanakan oleh pihak Disnakertrans, walaupun tanpa anggaran karena terkena *refocussing*.
- Secara umum capaian untuk Indikator kinerja baik dengan capaian rata-rata di atas 90 %, kecuali untuk indikator jumlah KK transmigran yang diberangkatkan, capaian 0 (nol) % disebabkan adanya surat edaran dari Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor: 128 PP.04.31 perihal Penjelasan Penghentian Program Transmigrasi regular / keluar pulau Jawa.

Pencapaian kinerja dilakukan terhadap 2 sasaran strategis sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2020 yang tertuang dalam dokumen Rencana Strategis dan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun 2020.



Sasaran tersebut diimplementasikan melalui 4 (empat) Program dan 21 (dua puluh satu) kegiatan.

5. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi pada Tahun Anggaran 2020, dengan segala kendala dan permasalahan yang dihadapi, berupaya seoptimal mungkin dalam mencapai sasaran kinerja yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2020, yang merupakan janji dari Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi terhadap Bupati Sukabumi dalam mencapai indikator sasaran guna menunjang terwujudnya visi dan misi Kabupaten Sukabumi.

Adapun hasil selama kurun waktu 2 semester pada tahun anggaran 2020, target indikator sasaran pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi terdapat 3 sasaran dengan indikator kinerja. Walaupun, seperti diketahui bahwa seluruh anggaran kegiatan terkena *Refocussing* dan Realokasi anggaran di tahun 2020.

Hasil penghitungan capaian kinerja Disnakertrans Kabupaten Sukabumi Tahun Anggaran 2020 secara keseluruhan diuraikan pada tabel 3.5.

Tabel 3.5
Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya
(Hanya untuk capaian kinerja $\geq 100\%$)

No	Sasaran	Indikator Kinerja Sasaran	% Capaian Indikator Kinerja yang $\geq 100\%$	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	Jumlah KK transmigran yang dibina	40	86	14



Dari data-data diatas bahwa Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi pada capaian kinerja dapat diukur dalam efesiensi pengelolaan anggaran Tahun 2020. Bahwa Disnakertrans Kab. Sukabumi telah memberikan kontribusi terhadap pencapaian kinerja dengan peningkatan peningkatan kompetensi pencari kerja diwilayah kabupaten sukabumi.

6. Analisis Program/Kegiatan Yang Menunjang Keberhasilan Ataupun Kegagalan Pencapaian Penyataan Kinerja

Tabel 3.6

Analisis Program/Kegiatan Yang Menunjang Keberhasilan Ataupun Kegagalan Pencapaian Kinerja

Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Tahun 2020			
			Satuan	capaian	Program	Kegiatan
Meningkatkan kesempatan kerja dan perluasan kesempatan usaha	Meningkatnya Kesempatan Kerja dan Produktivitas Pekerja dan serta Melindungi Hak-hak Pekerja	Tingkat pengangguran terbuka	%	9,6	Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja	Perluasan Kesempatan Kerja
						Pemberdayaan Tenaga Kerja Mandiri
						Pengembangan Teknologi Tepat Guna
						Jobfair
						Pembinaan Bursa Kerja Khusus
						Pembinaan Perusahaan Pengguna Tenaga Kerja Asing
						Diseminasi Peraturan Ketenagakerjaan
						Pelayanan Pemulangan TKI
						Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja



Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Tahun 2020			
			Satuan	capaian	Program	Kegiatan
		Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi	%	100	Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja	Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi Institusional (UPT BLK)
						Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi Non Institusional (UPT BLK)
						Pelatihan Berbasis Penempatan
						Pemberdayaan LPK
		Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	%	100	Perindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Pembinaan Kelembagaan dan Syarat Kerja
						Pembinaan Pengembangan dan Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial
						Dewan Pengupahan
						Pembinaan dan Evaluasi Serikat Pekerja
						Mayday (Hari Buruh Nasional)
						Pembinaan dan Pemilihan Pekerja Teladan
Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan	KK	0	Pengembangan Wilayah Transmigrasi	Pengerahan dan Penempatan Transmigrasi	
					Peningkatan Kerjasama Antar Wilayah Dalam Rangka Pengembangan Kawasan Transmigrasi	



Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Tahun 2020			
			Satuan	capaian	Program	Kegiatan
		Jumlah KK transmigran yang dibina	KK	40		Sosialisasi Transmigrasi Pembinaan dan Peninjauan Lokasi Transmigrasi di Luar Pulau Jawa Pembinaan Masyarakat Transmigrasi Lokal

III.2. Realisasi Anggaran

Realisasi Anggaran tahun 2020 yang dialokasikan untuk pencapaian sasaran dalam pencapaian indikator sasaran melalui program/kegiatan disajikan pada tabel berikut:

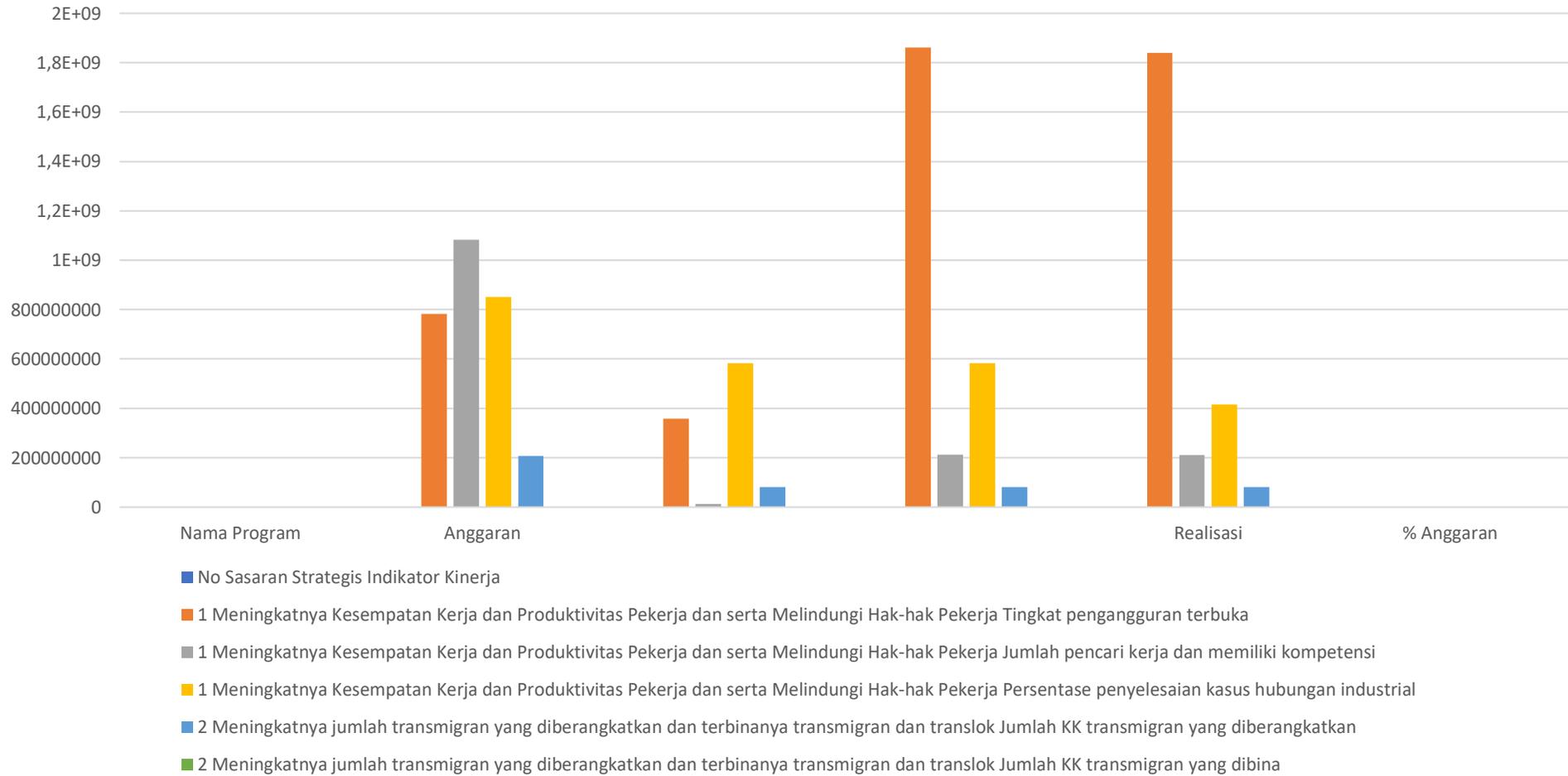


Tabel 3.7
Realisasi Kinerja dan Anggaran

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Nama Program	Anggaran			Realisasi	% Anggaran
				Pagu Murni	Refocussing	Perubahan		
1	Meningkatnya Kesempatan Kerja dan Produktivitas Pekerja dan serta Melindungi Hak-hak Pekerja	Tingkat pengangguran terbuka	Perluasan Dan Pengembangan Kesempatan Kerja	783.245.100	357.876.600	1.860.977.400	1.839.928.870	98,87
		Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi	Peningkatan Kualitas Dan Produktivitas Tenaga Kerja	1.082.729.800	12.066.000	212.066.000	210.291.000	99,16
		Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	850.734.900	582.325.000	582.325.000	414.887.000	71,25
2	Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan	Pengembangan Wilayah Transmigrasi	207.649.800	80.871.000	80.871.000	80.871.000	100,00
		Jumlah KK transmigran yang dibina						



Realisasi Anggaran





Berdasarkan tampilan data Realisasi kinerja dan anggaran pada table 3.7, penyerapan anggaran dan pelaksanaan kegiatan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi cukup baik dengan rata-rata angka persentase 92,31 % untuk penyerapan anggaran secara keseluruhan, Realisasi penyerapan anggaran terendah ada pada program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan dengan angka 71,25 % , namun pencapaian program perlindungan pengembangan lembaga ketenagakerjaan pada table 3.4 ataupun pada table 3.6, angka capaian programnya dengan indikator kinerjanya Persentase Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial dengan sasaran strategis Meningkatkan Kesempatan Kerja Dan Produktivitas Pekerja Dan Serta Melindungi Hak Hak Pekerja, mencapai angka 100%, ini menandakan efisiensi anggaran cukup baik.

Adapun untuk penyerapan realisasi anggaran tertinggi terdapat pada program Perluasan Dan Pengembangan Kesempatan Kerja dengan angka presentase realisasi anggaran mencapai 98,87%, Salah satu program dengan indikator kinerjanya adalah Tingkat pengangguran terbuka dengan sasaran strategisnya adalah Meningkatkan Kesempatan Kerja Dan Produktivitas Pekerja Serta Melindungi Hak Hak Pekerja, selain itu program ini juga menjadi sasaran strategis. Untuk Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi, Penyerapan anggaran 100% tetapi dihitung terhadap anggaran terakhir setelah *Refocussing*.

Secara umum pencapaian kinerja dan penyerapan anggaran untuk kegiatan yang ada di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi sudah baik, dengan memberikan kontribusi yang positif terhadap Target Renstra Kabupaten Sukabumi, baik terhadap target Renstra tahun berjalan ataupun Target Renstra untuk tahun 2016-2021.



BAB IV

P E N U T U P

Laporan Kinerja Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi merupakan bentuk pertanggung jawaban dari Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Januari sampai dengan 31 Desember 2020.

a. KESIMPULAN

A.1. Keberhasilan

Secara keseluruhan Kegiatan yang dilakukan telah sesuai dengan rencana dan capaian kinerja dinilai sangat baik dan meningkat, diantaranya :

1. Adanya layanan terpadu satu pintu (LTSP) yang bertujuan untuk melayani pelayanan tenaga kerja Indonesia (TKI) dan Disnakertrans Kabupaten Sukabumi telah melakukan MoU dengan Instansi terkait, antara lain :

1. POLRES KOTA/KAB
2. BNP2TKI
3. P4TKI
4. IMIGRASI
5. APWI
6. RSUD SEKARWANGI

A.2. Kendala dan Hambatan

1. Adanya Pandemi Corona Virus Disease 2019 (Covid 19), sangat berdampak terhadap semua kegiatan sehari-hari hampir di semua sektor secara umum, termasuk pada Program dan kegiatan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi.
2. Masih rendahnya SDM Tenaga Kerja diperusahaan wilayah Kabupaten Sukabumi dikarenakan rendahnya tingkat Pendidikan formal;



3. Masih Kurangnya pemahaman tentang peraturan ketenagakerjaan bagi pekerja dan calon TKI ke Luar Negeri;
4. Masih kurangnya animo masyarakat Kabupaten Sukabumi untuk mengikuti program transmigrasi ke luar pulau Jawa;
5. Masih rendahnya tingkat kompetensi pencari kerja untuk masuk dunia Usaha dan Kerja.
6. Disahkannya RUU Cipta Kerja menjadi undang-undang menimbulkan pro-kontra dan banyak yang menentang terutama dari kaum buruh/pekerja, sehingga mereka melakukan aksi unjuk rasa dan mogok kerja yang mengakibatkan produksi perusahaan terganggu.

b. RENCANA TINDAK LANJUT

Strategi Penyelesaian Masalah

1. Mampu melaksanakan pembangunan dengan efektif., efisien, transparan, akuntabel, partisipatif dan Koordinatif sesuai dengan tujuan serta sasaran indikator yang telah ditetapkan dalam program-program yang akan dicapai.
2. Mampu memberikan arah kebijakan bagi pelaksanaan, pelayanan diperlukan etos kerja yang tinggi.
3. Dalam menyalurkan tingginya animo masyarakat bertransmigrasi ke luar Pulau Jawa, dilakukan kegiatan menjalin kerja sama dengan Provinsi/Kabupaten/Kota untuk penempatan/penerima transmigrasi.
4. Meningkatkan efektifitas peran pemerintah daerah dan dapat menampung partisipasi masyarakat dalam berbagai kegiatan pembangunan.
5. Untuk mengantisipasi rendahnya kompetensi yang dimiliki oleh pencari kerja maka Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi melaksanakan pembinaan Lembaga Pelatihan Keterampilan (LPK).



Demikianlah Laporan Kinerja Pemerintah Daerah Disnakertrans
Tahun 2020 yang dapat kami sampaikan mudah-mudahan ada manfaatnya.

Sukabumi, 30 Desember 2020

Kepala Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Sukabumi



Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19630503 198803 1 008



LAMPIRAN





PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM**

Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. H. MARWAN HAMAMI, MM**

Jabatan : **BUPATI SUKABUMI**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Palabuhanratu, Desember 2020



Pihak Kedua,

Drs. H. MARWAN HAMAMI, MM

Pihak Pertama,

Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Perluasan Kesempatan Kerja, Produktivitas Pekerja Serta Melindungi Hak-hak Pekerja	<ul style="list-style-type: none"> - Tingkat pengangguran terbuka - Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi - Tingkat partisipasi angkatan kerja - Presentase penyelesaian kasus hubungan industrial 	<p>9%</p> <p>100%</p> <p>65%</p> <p>100%</p>
2.	Meningkatnya Jumlah Transmigran Yang Diberangkatkan Dan Terbinanya Transmigran dan Translok	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan - Jumlah KK transmigran yang dibina 	<p>20 KK</p> <p>30 KK</p>

No	Program	Anggaran
1.	Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja	Rp. 1.860.977.400,-
2.	Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 212.066.000,-
3.	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 1.405.889.100,-
4.	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 580.868.500,-
5.	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp. 37.319.000,-



Bupati Sukabumi

Drs. H. MARWAN HAMAMI, MM

Kepala Dinas

Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM

